



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 61975

от 30 декабря 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

15 декабря 2020 г.

Москва

№ 894н

Об утверждении Разъяснений по применению постановления Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 года № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации»

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 года № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 - 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31 октября 2020 года) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые Разъяснения по применению постановления Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 года № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений),

оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации».

Министр



А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «15» декабря 2020 г. № 894н

Разъяснения

по применению постановления Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 года № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации»

1. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2020 г. № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31 октября 2020 г., № 0001202010310004) (далее – постановление № 1762) нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, № 30, ст. 3613) (далее – Кодекс) нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Указанная продолжительность рабочего времени применяется для категорий работников, которым не предусмотрено установление сокращенной продолжительности рабочего времени. Например, для водителей машин скорой медицинской помощи, нормативная смена составит одну пятую от 40 часов – 8 часов.

Сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю установлена статьями 92 и 350 Кодекса, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских

работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 8, ст. 757; 2015, № 1, ст. 262) (далее – Постановление № 101) и приказом Минтранса России от 21 ноября 2005 г. № 139 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2006 г., регистрационный № 7401) с изменениями, внесенными приказами Минтранса России от 16 июня 2008 г. № 91 (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2008 г., регистрационный № 11927), от 15 мая 2009 г. № 76 (зарегистрирован Минюстом России 29 мая 2009 г., регистрационный № 14022) и от 17 сентября 2010 г. № 201 (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2010 г., регистрационный № 19060) (далее - приказ Минтранса России № 139).

Так, в соответствии со статьей 350 Кодекса для медицинских работников продолжительность рабочего времени не должна быть более 39 часов в неделю (за исключением категорий работников, которым в зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени установлена Постановлением № 101). Постановлением № 101 устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36, 33, 30 и 24 часа в неделю. Продолжительность рабочего времени для членов летных экипажей в соответствии с приказом Минтранса России № 139 составляет 36 часов в неделю.

Например, для врачей-специалистов, в том числе руководителей структурных подразделений-врачей-специалистов), среднего медицинского персонала (кроме медицинского регистратора, медицинского статистика) и младшего медицинского персонала, выполняющих работу непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных в инфекционных больницах, отделениях, палатах и кабинетах (в том числе перепрофилированных в соответствии с Временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19), утвержденным приказом Минздрава России от 19 марта 2020 г. № 198н (зарегистрирован Минюстом России 19 марта 2020 г., регистрационный № 57786)¹ (далее – Временный порядок, приказ Минздрава России № 198н), установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя. В этом случае нормативная смена составит одну пятую от 36 часов – 7 часов 12 минут.

Нормативная смена рассчитывается для соответствующей категории работников. Нормативная смена не зависит от фактического времени, в которое

¹ С изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 27 марта 2020 г. № 246н (зарегистрирован Минюстом России 27 марта 2020 г., регистрационный № 57860), от 2 апреля 2020 г. № 264н (зарегистрирован Минюстом России 3 апреля 2020 г., регистрационный № 57956), от 29 апреля 2020 г. № 385н (зарегистрирован Минюстом России 30 апреля 2020 г., регистрационный № 58255), от 18 мая 2020 г. № 459н (зарегистрирован Минюстом России 25 мая 2020 г., регистрационный № 58449), от 29 мая 2020 г. № 513н (зарегистрирован Минюстом России 3 июня 2020 г., регистрационный № 58560), от 7 июля 2020 г. № 685н (зарегистрирован Минюстом России 13 июля 2020 г., регистрационный № 58913), от 27 августа 2020 г. № 905н (зарегистрирован Минюстом России 4 сентября 2020 г., регистрационный № 59645), от 15 сентября 2020 г. № 982н (зарегистрирован Минюстом России 17 сентября 2020 г., регистрационный № 59939), от 1 октября 2020 г. № 1062н (зарегистрирован Минюстом России 7 октября 2020 г., регистрационный № 60279), от 23 октября 2020 г. № 1140н (зарегистрирован Минюстом России 28 октября 2020 г., регистрационный № 60610), от 30 октября 2020 г. № 1184н (зарегистрирован Минюстом России 12 ноября 2020 г., регистрационный № 60860), от 4 декабря 2020 г. № 1288н (зарегистрирован Минюстом России 15 декабря 2020 г., регистрационный № 61475).

работник выполняет (должен выполнять) свои трудовые обязанности в календарном месяце.

Например, нормативная смена не меняется, если работник занят полное рабочее время, неполное рабочее время по основному месту работы или на условиях внешнего (внутреннего) совместительства. Продолжительность нормативной смены не меняется, если работник в течении календарного месяца был в отпуске, болел или не отработал установленную продолжительность рабочего времени по иным причинам. Нормативная смена не меняется при суммированном учете рабочего времени.

Расчет нормативной смены осуществляется отдельно по основному месту работы и при работе на условиях внешнего (внутреннего) совместительства. При этом нормативные смены по основному месту работы и при работе по совместительству могут различаться в зависимости от занимаемых должностей (профессий).

Например, рабочее время врача-инфекциониста составляет 36 часов в неделю. Нормативная смена составит одну пятую от 36 часов – 7 часов 12 минут. Если работник полностью отработал в ноябре и декабре 2020 года рабочее время на ставку, то число нормативных смен составит 19,9 и 22,9 соответственно. У работника, принятого на 0,5 ставки, в ноябре и декабре 2020 года число нормативных смен составит соответственно 9,95 и 11,45, с округлением до десятых - 10,0 и 11,5 соответственно.

При суммировании рабочего времени для последующего расчета числа отработанных нормативных смен учитывается все отработанное время в те дни (смены), в которые работник привлекался к оказанию медицинской помощи (участию в оказании, обеспечению оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактировал с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Например, у врача смена продолжительностью 24 часа, которая начинается в 8.00 в первый день и заканчивается в 8.00 во второй день. В этом случае учитывается все время (24 часа) вне зависимости от того, оказывалась ли им медицинская помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в первый день смены и (или) во второй.

2. В соответствии с приказом Минфина России от 30 марта 2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2015 г., регистрационный № 37519) с изменениями, внесенными приказами Минфина России от 16 ноября 2016 г. № 209н, (зарегистрирован Минюстом России 15 декабря 2016 г., регистрационный № 44741), от 17 ноября 2017 г. № 194н (зарегистрирован Минюстом России 18 декабря 2017 г., регистрационный № 49282) и от 15 июня 2020 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 сентября 2020 г., регистрационный № 59882) при ведении табеля учета рабочего времени организации вправе самостоятельно дополнять применяемые условные обозначения при заполнении табеля учета рабочего времени в рамках своей учётной политики.

В данном случае целесообразно обозначать дни, в которые работник привлекался к оказанию медицинской помощи (участию в оказании, обеспечению

оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактировал с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), условным обозначением «Ф(кв)».

При ведении табеля учета рабочего времени работников учитываются также часы, отработанные работником при сверхурочной работе, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни. Их также целесообразно указывать с условным обозначением «Скв», «РПкв».

Указанные часы включаются в расчет фактического числа нормативных смен в одинарном размере. Повышение размера специальной социальной выплаты при сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни постановлением № 1762 не предусмотрено.

3. Расчет специальной социальной выплаты по основной работе и при работе на условиях внешнего и внутреннего совместительства производится отдельно. Расчет рабочего времени, учитываемого при расчете специальной социальной выплаты за календарный месяц, также производится отдельно.

Организация, в которой работник занят по основному месту работы и при работе на условиях внутреннего совместительства, учитывает работника при формировании реестра работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, отдельно по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой на условиях внутреннего совместительства.

Организация, в которой работник занят по основному месту работы, не включает в реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, информацию о его работе на условиях внешнего совместительства.

Организации при формировании реестра работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, учитывают занятых в них работников на условиях внешнего совместительств.

4. Специальные социальные выплаты в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 постановления № 1762 устанавливаются медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с приказом Минздрава России № 198н.

В соответствии с подпунктом 1.3 пункта 1 приложения № 2 к приказу Минздрава № 198н руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и руководители медицинских организаций и их структурных подразделений, оказывающих скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь определяют общепрофильные выездные бригады скорой медицинской помощи, направляемые на вызов к пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций (далее - ОРВИ) и внебольничной пневмонией, к пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19 и для отбора биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также выездные бригады скорой медицинской помощи, осуществляющие медицинскую эвакуацию пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Таким образом, специальные социальные выплаты по подпункту «а» пункта 2 постановления № 1762 получают медицинские работники указанных выездных бригад скорой медицинской помощи.

На основании пункта 1 приложения № 5 к приказу Минздрава № 198н руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья проводят корректировку схем перепрофилирования медицинских организаций для госпитализации пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, предусмотрев создание условий их изолированного пребывания в стационарных условиях, специально созданных для пациентов.

В соответствии с пунктом 4 приложения № 10 к приказу Минздрава № 198н структура и штатная численность структурных подразделений медицинской организации для лечения COVID-19 устанавливаются руководителем медицинской организации. Руководитель медицинской организации утверждает временное штатное расписание медицинской организации и осуществляет перераспределение функциональных обязанностей медицинских работников на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключаемых в соответствии с Кодексом.

При этом формирование временного штатного расписания структурных подразделений медицинской организации для пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 осуществляется в соответствии с временными штатными нормативами, предусмотренными приложениями № 16 - 17 к приказу Минздрава № 198н.

Специальные социальные выплаты в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 постановления № 1762 осуществляются в том числе медицинским работникам перепрофилированных медицинских организаций и структурных подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции COVID-19 в стационарных условиях.

В соответствии с абзацем пятым подпункта «а» пункта 2 постановления № 1762 специальные социальные выплаты производятся также медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с Временным порядком.

В случае участия медицинской организации в оказании первичной медико-санитарной помощи пациентам с симптомами ОРВИ, пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также пациентам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19, в соответствии с подпунктом 2.2.1 пункта 2 приложения № 3 к приказу Минздрава № 198н руководители медицинских организаций обеспечивают определение структурных подразделений медицинской организации и должностей медицинских работников в указанных структурных подразделениях медицинской организации, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи пациентам с симптомами ОРВИ, пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также пациентам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Специальные социальные выплаты медицинским работникам в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 постановления № 1762 устанавливаются медицинским работникам, не оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), но контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении должностных обязанностей,

Например, пациенту с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции, находящемуся на лечении в стационарных условиях, имеющему сопутствующее острое заболевание или состояние (например, инфаркт миокарда; острое нарушение мозгового кровообращения, маточное кровотечение), на консультацию приглашается врач-кардиолог, врач-невролог, врач-акушер-гинеколог соответственно, не состоящий во временном штатном расписании медицинской организации (структурного подразделения), оказывающей помощь пациенту с новой коронавирусной инфекцией в соответствии с Временным порядком, или пациенту с легкой степенью течения новой коронавирусной инфекции, находящемуся на лечении в амбулаторных условиях, требуется консультация врача-уролога или проведение диагностических исследований на дому специалистами, либо выезд бригады неотложной или скорой медицинской помощи, медицинские работники которой взаимодействуют с таким пациентом (например, для купирования гипертонического криза, астматического статуса, оказания медицинской помощи при острой травме).

В этом случае для осуществления специальной социальной выплаты учитываются все дни работы, в которые медицинские работники контактировали с такими пациентами при выполнении своих должностных обязанностей.

5. Работник может ознакомиться с информацией о специальной социальной выплате посредством личного кабинета получателя социальных услуг на официальном сайте Фонда социального страхования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с 1 декабря 2020 г. - с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», а также у работодателя.

При необходимости уточнить данные, связанные с осуществлением специальной социальной выплаты, работник может обратиться к работодателю с просьбой о предоставлении выписки из табеля учета рабочего времени и иных сведений в порядке, предусмотренном статьей 62 Кодекса.

6. Специальные социальные выплаты осуществляются в качестве государственной социальной поддержке Фондом социального страхования Российской Федерации, который не является работодателем для ее получателей.

Специальные социальные выплаты, осуществляемые в качестве государственной социальной поддержки, являются выплатами, не относящимися к оплате труда, которые в соответствии с пунктом 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53, ст. 6618), для расчета среднего заработка не учитываются.

В соответствии с постановлением № 1762 размер специальной социальной выплаты определяется с учетом размеров районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах. Размер специальной социальной выплаты повышается на сумму, определяемую умножением специальной социальной выплаты (без учета районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах), на повышающий коэффициент к специальным социальным выплатам, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2020 г. № 1962 (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 1 декабря 2020 г.).

Например, в Республике Хакасия установлен районный коэффициент 1,3 и повышающий коэффициент 0,3. Специальная социальная выплата умножается на 1,3 (районный коэффициент). Затем специальная социальная выплата (без учета районного коэффициента) умножается на 0,3 (повышающий коэффициент). Полученные значения суммируются.

Постановлением № 1762 не предусмотрено начисление процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяемой в соответствии со статьей 317 Кодекса, на специальные социальные выплаты.

7. К иным категориям работников (не являющимся медицинскими работниками), которым может осуществляться специальная социальная выплата, предусмотренная постановлением № 1762, относятся:

водители машин выездных бригад скорой медицинской помощи, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

члены летных экипажей воздушных судов авиации, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

8. В соответствии с пунктом 3 постановления № 1762 специальная социальная выплата осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации, лицам, указанным в пункте 2 постановления № 1762, в соответствии с перечнем медицинских и иных организаций (их структурных подразделений) (далее соответственно - организации, перечень), который формируется в целях реализации указанного постановления соответствующими федеральными органами исполнительной власти в отношении организаций, находящихся в их ведении, федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет», органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья в отношении находящихся в их ведении организаций, иных организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и взаимодействующих с ними организаций в информационном ресурсе учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в порядке,

установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 г. № 373 «Об утверждении Временных правил учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (Собрание законодательства Российской Федерации 2020, № 14, ст. 2127) (далее – Временные правила), с указанием наименования организации, идентификационного номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет, основного государственного регистрационного номера, периода включения ее в перечень и исключения из перечня (календарный месяц).

Согласно подпункту «е» пункта 2 Временных правил в информационном ресурсе (COVID-19) ведется учет информации о медицинских и иных организациях (их структурных подразделениях) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и взаимодействующих с ними организациях, работники которых имеют право на получение специальной социальной выплаты в связи с оказанием медицинской помощи (участием в оказании, обеспечением оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактированием с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Подпунктом «в» пункта 4 Временных правил закреплено, что задачей информационного ресурса (COVID-19) является формирование органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья в отношении находящихся в его ведении организаций, иных организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и взаимодействующих с ними организаций, федеральными органами исполнительной власти (за исключением федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральными законами предусмотрена военная или приравненная к ней служба) в отношении организаций, находящихся в их ведении организаций, федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» перечня медицинских и иных организаций (их структурных подразделений) для реализации постановления № 1762 (далее - органы исполнительной власти и организации, обеспечивающие формирование перечня).

Согласно подпункту «ж» пункта 12 Временных правил оператором информационного ресурса (COVID-19) обеспечивается предоставление доступа к информационному ресурсу (COVID-19) с разграничением соответствующих прав доступа пользователям информационного ресурса (COVID-19) определенным пунктом 10 Временных правил. При этом в том числе реализуется задача, предусмотренная подпунктом «б» пункта 4 Временных правил по организации обмена между пользователями информационного ресурса (COVID-19) информацией о пациентах и контактировавших лицах, наблюдаемых лицах, лицах, иммунизированных с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских и иных работников, которым установлены стимулирующие выплаты и специальная социальная выплата, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области

персональных данных, а также информацией о медицинских и иных организациях, работники которых имеют право на получение специальной социальной выплаты.

Сведения о медицинских и иных организациях (их структурных подразделениях), работники которых оказывают медицинскую помощь (участвуют в оказании, обеспечивают оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактируют с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) размещаются медицинскими организациями в информационном ресурсе (COVID-19) в составе и в сроки, установленные пунктом 3 Состав сведений и сроков представления информации в региональный сегмент информационного ресурса учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), являющегося приложением к Временным правилам.

Методические материалы по работе с отчетными формами размещены на официальном портале оперативного взаимодействия участников Единой государственной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) <http://portal.egisz.rosminzdrav.ru>.