

Ежегодный открытый отчет о работе Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2017 году.

По состоянию на 01.01.2017 г., на учете в Томской областной организации Профсоюза состоят 77 первичных профсоюзных организаций. За прошедший период снята с учета ОГАУ «Шегарский психоневрологический интернат «Забота»». Общая численность членов Профсоюза среди работающих и студентов – 18374 человека (62,2% от общего числа). Неработающих членов (в т.ч. пенсионеров) - 390 человек.

Согласно утвержденным планам специалисты областного комитета регулярно проводят проверки по всем аспектам деятельности, осуществляется координация работы профкомов, оказание им практической и методической помощи.

В 2017 году были проведены:

- 4 заседания Президиума ОК Профсоюза, на которых рассматривались актуальные вопросы (всего более 70) регулирования трудовых и социально-экономических отношений работников и работодателей, в том числе
- о работе первичных профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов работников;
- о ситуации с оплатой труда в учреждениях здравоохранения Томской области;
- об организационной работе и мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;
- об областных и отраслевых смотрах-конкурсах «Лучший коллективный договор», «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучшая молодежная комиссия в первичной профсоюзной организации».
- о представлении к награждению нагрудными знаками Профсоюза работников здравоохранения РФ; нагрудным знаком Министерства здравоохранения РФ «Отличник здравоохранения» и др.

В 2017 году проведен III Пленум ОК Профсоюза «О ходе реализации решений VI Съезда Профсоюза, связанных с состоянием кадрового обеспечения организаций Профсоюза и их влиянием на повышение эффективности работы выборных профорганов в интересах членов профсоюза».

Принимаемые на Пленумах и Президиумах обкома Профсоюза постановления и итоги их выполнения доводились до сведения профактива путем рассылки документов и размещения на официальном сайте отраслевой организации.

Приоритетным направлением в работе Томской областной организации Профсоюза в сфере охраны труда в отчетном году являлось не допустить искусственного снижения классов условий труда и необоснованной отмены или уменьшения размеров гарантий и компенсаций, предоставляемых медицинским работникам, занятым на работах во вредных или опасных условиях труда. Для реализации поставленной задачи работниками аппарата в течение года проводились плановые и тематические проверки соблюдения работодателями нормативно-правовых актов в области охраны труда.

Проведен мониторинг применения Методики специальной оценки условий труда: собрана и проанализирована информация о результатах проведенной СОУТ в организациях здравоохранения Томской области и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда.

По результатам проведенной работы специалистом по охране труда, правовым инспектором труда, а также с привлечением главного технического инспектора труда ФПО ТО удалось восстановить гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, которые были необоснованно отменены.

В рамках социального партнерства между Департаментом здравоохранения Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ заключено Региональное отраслевое соглашение на 2018 – 2020 годы.

В соответствии с Региональным отраслевым соглашением во всех коллективных договорах учреждений здравоохранения Томской области в разделах «Условия и охрана труда» предусмотрены мероприятия по улучшению условий труда работников. В перечне данных мероприятий предусмотрено: обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, выдача молока и лечебно-

профилактического питания работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, проведение СОУТ, организация санитарно-бытового обеспечения и др.

Также Региональным отраслевым соглашением закреплено за работниками, занятыми на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда, право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» и другими нормативно-правовыми актами.

За соблюдением норм Регионального отраслевого соглашения установлен контроль, как со стороны областной организации Профсоюза, так и со стороны первичных профсоюзных организаций.

При проведении проверок в двух организациях были выявлены нарушения со стороны работодателей в части установления продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда. Работникам была установлена минимальная продолжительность допуста в количестве 7 календарных дней. После вынесения представлений данные нарушения были устранены. В коллективных договорах учреждений здравоохранения Томской области в соответствии с Региональным отраслевым соглашением предусмотрено наличие в штате специалистов по охране труда, избрание уполномоченных профсоюза по охране труда, а также создание комитетов (комиссий) по охране труда.

В 65 организациях действует институт уполномоченных по охране труда. Уполномоченными избрано 183 человека. В 53 организациях созданы комитеты (комиссий) по охране труда, в которых состоит 354 чел., 177 из них являются представителями Профсоюза. В 2017 году уполномоченными по охране труда было проведено 239 проверок, выявлено 597 нарушений. Все несчастные случаи, происшедшие в организациях в 2017 году, были расследованы с участием представителей профсоюза. При проведении специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения, в составы комиссий введены председатели первичных профсоюзных организаций.

Для поднятия авторитета, активизации работы уполномоченных по охране труда и повышения ее эффективности, ОК совместно с ЦК Профсоюза, с Федерации Профсоюзных организаций ТО проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам лучшие уполномоченные награждаются дипломами и получают материальное вознаграждение.

По итогам смотра-конкурса ФПО ТО «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации Профсоюзных организаций ТО» в отчетном году I место заняла Ирина Тихонюк – старшая медицинская сестра поликлинического отделения № 2, председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченный профкома по охране труда ОГАУЗ «Городская клиническая больница № 3». Она награждена Почётным дипломом с вручением денежной премии.

Одним из приоритетных направлений деятельности Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ является контроль за соблюдением работодателями законодательства в области правовых и социально-трудовых отношений.

Правозащитная деятельность Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение ими условий коллективных договоров, соглашений, внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников здравоохранения, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства членов

Профсоюза, информационно-методическая работа по правовым вопросам, проведение обучающих семинаров с профактивом.

В 2017 году проведено 36 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях здравоохранения; в ходе проверок выявлено 610 нарушений. Убеждение социальных партнеров об устранении выявленных нарушений, для исключения обращений Профсоюза в органы Государственной инспекции труда или прокуратуру для принятия соответствующих мер, позволило добиться получения от всех работодателей письменных сообщений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства либо представления планов с указанием сроков устранения нарушений, что связано в первую очередь с внесением изменений в трудовые договоры работников или коллективные договоры и локальные нормативные акты учреждений.

ОК профсоюза продолжает активно использовать форму досудебного урегулирования трудовых споров, оказания консультативной помощи по правовым вопросам членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и, как стороне социального партнерства, - представителям работодателей. Всего за 2017 год в ОК профсоюза поступило 303 письменные жалобы, заявления, обращения, из них 29 - в связи с нарушением трудовых прав, 814 устных обращений, из них по 233 обращению даны юридические консультации.

Специалисты обкома кроме лечебных учреждений, расположенных в областном центре, посетили первичные профсоюзные организации в 7 районах Томской области, участвовали во встречах с профактивом, членами профсоюза, работодателями. Наиболее часто приходилось оказывать помощь и содействие в урегулировании следующих вопросов: предоставление гарантий и компенсаций работающим по вредным и (или) опасным условиям труда, начисление заработной платы, установление норм труда, изменение режима труда и отдыха и других.

Анализ итогов коллективно- договорной кампании 2017 года проводился с учетом отчетов первичных организаций Профсоюза. Коллективно-договорная кампания 2017 года проходила на фоне продолжающихся процессов оптимизации в системе здравоохранения, реализации законодательства о специальной оценке условий труда.

В соответствии с полученной от организаций информацией:

в 75 первичных профсоюзных организациях имеется 75 коллективных договоров, что составляет 100% (в 2015 году – 98,7 %), в том числе в отчетном году заключено 19 коллективных договоров; в предыдущие годы заключено 47 и пролонгированы 9 коллективных договоров, действовавших в предыдущие годы.

По состоянию на 31.12.2017 года два коллективных договора проходят уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Томской области.

В отчетном году проводилась постоянная работа по оказанию практической помощи, как председателям первичных профсоюзных организаций, так и руководителям учреждений. Особое внимание уделялось экспертизе локальных нормативных актов и коллективных договоров, основной целью которой являлось предупреждение возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству или выявлению нарушений в уже заключенных коллективных договорах. Даны письменные заключения на 17 локальных нормативных актов учреждений, а именно: 11 положений по оплате труда, стимулирующих выплатах и премировании, 3 положения по нормированию труда медицинских организаций, 4 проекта коллективных договоров и правил внутреннего трудового распорядка, и эта работа дала свои позитивные результаты.

По вопросам оплаты труда.

- Устанавливаются дополнительные выплаты за работу в сельской местности, как специалистам, так и работникам, выполняющим работы по профессиям рабочих;

- Устанавливаются доплаты медицинским работникам учреждений за работу в ночное время в размере 50-100% должностного оклада.
- Сохраняется средняя заработная плата, как по основному месту работы, так и по работе на условиях внутреннего совместительства работникам направляемым работодателями для повышения квалификации и переподготовки.

Кроме того, в соответствии с условиями действовавшего в 2017 году Регионального отраслевого соглашения, положения об оплате труда работников учреждений, о премировании, о распределении денежных средств на фонд оплаты труда, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

С учетом положений Регионального отраслевого соглашения в учреждениях здравоохранения подведомственных департаменту здравоохранения в коллективных договорах учтены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается с учетом Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 и иными нормативными правовыми актами.

Также при установлении дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских работников применяется Закон Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Федеральный закон от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», ФЗ от 30 марта 1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и постановление Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

Работникам организаций за непрерывный стаж работы (свыше 3-х лет) предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;
- старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков, старшим фельдшерам подстанций скорой и неотложной медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, перешедшим с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

Одновременно в коллективных договорах в качестве гарантий для работников, устанавливаются иные дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работника:

- предоставление краткосрочных оплачиваемых отпусков, не менее двух дней, отцам при выписке ребенка из роддома;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям (отцам) либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери и/или отца;
- предоставление оплачиваемых дней в случаях: собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- предоставление дополнительных дней отпуска(3дня) председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома.

В коллективных договорах организаций, подведомственных ФАНО, включены следующие условия:

- с учетом мнения профкома первичной профорганизации принимается положение об оплате труда;
- переобучение при оптимизации организаций (подразделений);
- с учетом мнения профсоюзной организации составляются графики отпусков;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников; проверок условий и охраны труда;
- обеспечение профкомов оргтехникой, средствами связи и интернетом, помещением для проведения собраний;
- не допускается увольнение работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);
- установление ежегодных оплачиваемый отпуск работникам, имеющим ученую степень, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 года № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»:
докторам наук – 48 рабочих дней;
кандидатам наук – 36 рабочих дней.
- приобретение или частичная компенсация расходов на санаторно-курортное лечение сотрудников за счет доходов от предпринимательской деятельности;
- проведение диагностики и лечения для работников и членов их семей за счет дохода от предпринимательской деятельности.

В 2017 году, на заседаниях Президиума обкома, неоднократно рассматривались вопросы о результатах коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период.

В соответствии с планом мероприятий на 2017 год, сотрудниками аппарата обкома Профсоюза был проведен «круглый стол» по вопросу регулирования социально-трудовых отношений с привлечением заместителя руководителя Департамента здравоохранения и проведен семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

В рамках контроля условий Регионального отраслевого соглашения осуществляется двусторонний ежемесячный мониторинг ситуации по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников учреждений здравоохранения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 579. Осуществляется мониторинг и по соблюдению Регионального соглашения о минимальной заработной плате. В 100% коллективных договоров областных государственных учреждений здравоохранения предусмотрен размер минимальной оплаты труда не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате. Результаты проведенных мониторингов рассматривались на заседаниях Президиума обкома.

На постоянном контроле находится календарный план перехода учреждений здравоохранения, подведомственных департаменту, на новую систему оплаты труда, обеспечивающую изменение структуры заработной платы и увеличение ее гарантированной части. Данный вопрос заслушивался, как на Президиуме обкома, так и в рамках ПДС сотрудники департамента докладывали ситуацию с увеличением гарантированной части заработной платы. Специалисты аппарата обкома Профсоюза представляли интересы работников, участвуя в работе комиссий и рабочих групп департамента по данному вопросу,

что в свою очередь не позволило снизить размер стимулирующей выплаты для работников участковых служб поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов, отделений и станций скорой медицинской помощи (нацпроект «Здоровье»).

В Региональном отраслевом соглашении установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

Вопросы обеспечения гарантий занятости.

В Региональном отраслевом соглашении предусмотрены рекомендации в части обязательств учреждений здравоохранения по организации опережающей профессиональной переподготовки высвобождаемых работников и в первую очередь молодежи до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению штатов. При этом, департамент организует работу по прогнозированию численности высвобождаемых работников отрасли и ее анализу, содействует созданию условий, направленных на профессиональную переподготовку высвобождаемых работников.

Определены и критерии массового сокращения работников с учетом общей численности работников:

- для организаций с численностью до 100 человек: 30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек: 30 и более человек в течение 30 календарных дней, 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью более 501 человек: 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

В некоторых коллективных договорах учреждений предусмотрено преимущественное право оставления на работе:

- членам профсоюзной организации;
- избранным в состав выборных органов организаций Профсоюза, молодежных советов, комиссий;
- лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии)
- одиноким родителям (отцу, матери), имеющим детей до 18-летнего возраста;
- не сокращать двух и более работников из одной семьи.

Большое внимание уделяется и представительской функции Профсоюза. Отстаивая интересы работников отрасли, председатель областной организации принимает активное участие в работе Коллегии Департамента здравоохранения, Правлении ФОМС, Комиссии по разработке территориальной программы ОМС, аттестационной комиссии.

В целом, анализ результатов деятельности организаций Профсоюза по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений показывает в основном стабильное функционирование системы взаимоотношений между руководителями и профсоюзными организациями медицинских учреждений всех уровней. При этом, сравнительный анализ в очередной раз показал, что имеются резервы для дальнейшего развития системы социального партнерства на локальном уровне.

Областной комитет Профсоюза здравоохранения осуществляет взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти Томской области. Председатель обкома Н.А. Букреева – член Президиума, Совета Федерации профсоюзных организаций Томской области, областной комиссии по развитию и регулированию социально-трудовых отношений. Важная роль в развитии социального партнерства отводится участию обкома на правах полноправного члена в конференциях, семинарах, правлениях, коллегиях, аттестационных и конкурсных комиссиях и т.д. Все серьезные вопросы, включая реформирование заработной платы медикам, модернизацию здравоохранения, реорганизацию лечебных учреждений, согласовываются с Профсоюзом. Под постоянным контролем Профсоюза остаются трудовые отношения и оплата труда работников.

Руководство областного комитета как членской организации Федерации профсоюзных организаций Томской области принимало участие в XIII-м заседании Совета ФПО ТО, на заседаниях Президиума Федерации.

На заседаниях комиссий ФПОТО были рассмотрены более 20 вопросов, в том числе:

- о состоянии производственного травматизма;
- о работе с молодежью отраслевых профсоюзов;
- о работе членских организаций ФПОТО по обеспечению безопасных условий труда;
- о разработке рекомендаций по включению в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы;
- о расширении охвата санаторно-курортным лечением работников организаций ТО,
- о финансировании мероприятий по оздоровлению работников, в соответствии с обязательствами областного Соглашения о соопартнерстве и др.

Одним из способов мотивации служит проведение конкурсов. Вот итоги традиционных областных смотров-конкурсов 2017 г.

По итогам областного смотра-конкурса «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» в 2017 году решением Президиума Федерации Профсоюзных организаций Томской области от 19 ноября 2017 г. № 40-3 году по второй группе, организации, объединяющие до 500 членов профсоюза, второе место заняла молодежная комиссия Филиала Томского НИИ курортологии и физиотерапии Федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства», председатель молодежной комиссии – Гостюхина Алена Анатольевна. Молодежной комиссии Департамента здравоохранения объявлена благодарность за участие в конкурсе. Председатель комиссии – Курганова Юлия Владимировна.

В смотре-конкурсе «Сильная первичка - сильный профсоюз за 2017 год» среди первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы с численность членов свыше 500 человек первое место в ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница» (председателю С.В. Яромской присвоено звание «Профлидер года»), и ОГАУЗ «Поликлиника № 1» отмечена благодарственным письмом ФПО ТО за активное участие в данном конкурсе.

Большое внимание уделялось участию профсоюзных органов в организации детского отдыха. Во исполнение постановления Президиума Федерации профсоюзных организаций Томской области № 3-14 от 16.02.2017 год на Томскую областную организацию выделено 150 льготных детских путевок, в течение апреля еще 49 путевок. В этом году из за продолжающейся тенденции сокращения количества детских оздоровительных организаций, реализация путевок осуществлялась только в 7-ти муниципальных загородных оздоровительных лагерях «Пост-1», «Энергетик», «Лукоморье», «Солнечная республика», «Солнечный», «Энергия», «Санаторно-лесная щкола. По сравнению с прошлым годом, в 2017 году количество дней в смене сокращено в основном до 14 дней.

Специалистами аппарата ОК профсоюза порядок распределения путевок был разделен на три этапа:

1. Подготовительный (сбор документов в первичной профсоюзной организации) – до 27 марта 2017 года.
2. Предоставление документов в ОК Профсоюза (в электронном и бумажном виде, заверенном печатью) – до 03 апреля 2017 года.
3. Приобретение путевок – 10-16 апреля 2017 года.

Осуществлялась продажа путевок родителям, непосредственно в лагерях, по предоставленному списку из областного комитета. Ряд первичных профсоюзных организаций, совместно с администрацией учреждений (Институт кардиологии, Центр гигиены в Томской области, Областной перинатальный центр, Патологоанатомическое бюро) дополнительно выделяли адресную материальную помощь членам профсоюза на оплату путевок. Всего на эти цели было затрачено 105.000 рублей. Родительская доплата медицинских работников составила 712.420 рублей. Заявки на детские путевки

организациями удовлетворены полностью. В рамках летней детской оздоровительной кампании специалисты Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ 17 июля посетили муниципальный детский оздоровительный лагерь "Энергетик" с целью провести мероприятие в рамках профсоюзной смены «В единстве – сила!». Целевая аудитория были ребята от 11-13 лет, среди участников встречи было пятеро учащихся, чьи родители работают в медицине. Подростки с интересом узнали, что такое профсоюз в учреждениях, чем он занимается и какие вопросы решает. С не меньшим интересом узнали, что и в студенческих кругах есть свои профсоюзы. Во всяком случае, информацию о том, что в СибГМУ и в медицинском колледже студенты объединены в профессиональный союз приняли с удовольствием, так как двое из присутствующих, как оказалось, намерены в будущем стать врачами. Затем, ребятам было предложено представить себя в роли жителей некоего царства. Произвольно из заранее подготовленных карточек был выбран царь. Так вот, царю захотелось, чтобы его работники объединились в профсоюзы: генеральский, торговый и поварской. Разделившись по группам, «члены этих профсоюзов» должны были выбрать своего председателя, обозначив лидерские качества и умения, коими он должен обладать. Царь же должен был либо утвердить претендента на должность, либо предложить профсоюзам подыскать другую кандидатуру, но при этом объяснить причины своего решения. «Профсоюзы» так увлеклись рисованием и составлением перечня качеств самого достойного профессионала, что даже споры возникали. Итог их работы был закономерен. Умные и эрудированные подростки досконально описали лидера профсоюза: образованный, ответственный, справедливый, знающий и т.д. Царю придраться было не к чему. Объясняя ребятам, что профсоюз – это мощная объединяющая сила, из длинных шариков сплели цепь дружбы и объединить себя, окружив данной цепью. Самым активным от Профсоюза работников здравоохранения вручены похвальные листы и подарки с корпоративной символикой.

В непростых экономических условиях по-прежнему актуальной остается оказание материальной помощи членам профсоюза как со стороны самих первичек, так и со стороны обкома. Ее получили в текущем году около 125 человек на сумму 539 тысяч рублей. Серьезная поддержка для членов профсоюза - беспроцентная ссуда. В этом году ею воспользовались 156 человек. С учетом средней величины ссуды в пределах 40 тысяч рублей, общая сумма составила более 5 млн. руб.

Одним из инструментов сплочения членов профсоюза был и остается спорт. Около 23 команды из трудовых коллективов (порядка 500 человек) состязались на Областном XI-м молодежном спортивном празднике «Зима–2017» в лыжных гонках, дартсе и перетягивании каната. Третий год подряд команда Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ стала обладателем кубка как самая массовая команда.

В турнире XVI-й зимней Спартакиады трудящихся Томской области принимали участие 20 отраслевых команд. Команды соревновались в лыжных гонках, плавании, семейных лыжных эстафетах, шахматах и дартсе. По общим результатам, во второй группе наша организация заняла почетное третье место.

В июне ОК Профсоюза была проведена XXVIII-я летняя Спартакиада работников здравоохранения, посвященная Дню медицинского работника. В ней участвовали 34 команды лечебно-профилактических и медицинских учреждений города и области. Количество участников составило около трех тысяч человек. Соревнования прошли по 11 видам спорта. При подведении итогов в зачет шли 7 видов из 9. Первенство определялось по подгруппам отдельно: команды учреждений с численностью свыше 300 работающих и команды учреждений с численностью до 300 работающих. Забеги «Малышок» и «Юность» в зачет не шли.

Среди учреждений с численностью работающих свыше 300 человек места распределились следующим образом:

1 место – институт кардиологии ФГБНУ «Томский национальный исследовательский

- медицинский центр Российской академии наук»;
- 2 место – ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи»;
- 3 место – ОГАУЗ «Томский областной онкологический диспансер».

Среди учреждений с численностью работающих менее 300 человек места распределились следующим образом:

- 1 место – ООО «Санаторий «Космонавт»;
- 2 место – ОГАУЗ «Межвузовская больница»;
- 3 место – ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи».

Торжественное вручение кубков, дипломов и денежных наград командам-победителям состоялось 22 июня на ПДС.

Летний спортивный сезон в Томской области завершился XVIII Спартакиадой трудящихся Томской области, посвященной 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области. У нашей команды два вторых места – в настольном теннисе и дартсе. Одно третье место – в гиревом спорте. Два четвертых – в легкой атлетике и в уличном баскетболе. И седьмое место - в семейных стартах. Таким образом, по сумме баллов у команды здравоохранения – общекомандное третье место. Всего в Спартакиаде приняла участие 21 сборная команда. Соперниками медиков в лёгкой атлетике, семейных стартах, гиревом спорте, дартсе, уличном баскетболе и теннисе стали спортсмены из одиннадцати отраслевых профсоюзов, в том числе профсоюзов культуры, государственных учреждений, образования, жизнеобеспечения, строительного комплекса, энергетиков, лесной отрасли, социальной защиты, АПК и департамента по вопросам семьи и детей.

2017 год был объявлен – годом профсоюзной информации, поэтому областной комитет Профсоюза усилил внимание к информационной политике. За год на официальном сайте Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения размещено более 150 материалов. Среди них материалы о старейшем председателе первичной профсоюзной организации А.Н. Жуковском, о члене профсоюзной организации, постоянном участнике Спартакиад Н.Т. Маркове, о помощи опытных председателей первичных организаций молодым председателям, о новых тенденциях наставничества, о прошедших мероприятиях, таких как постоянно действующие семинары, круглые столы, фестиваль искусств «Ромашка-2017», Спартакиада работников здравоохранения, участие членов молодежного совета обкома в молодежных форумах и программе «Команда эффективных решений» и др. Так же размещаются материалы Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения, законодательные инициативы. В газете Федерации профсоюзов «Действие» опубликовано 12 материалов: от описания прошедших крупных мероприятий, постоянно-действующих семинаров до очерков о людях. А так же объявления о мероприятиях обкома и поздравления с профессиональными и иными праздниками. В городской газете «На здоровье» опубликовано 5 материалов обкома: поздравления председателя с Днем Победы и с Днем медицинского работника, о фестивале искусств «Ромашка-2017», Спартакиаде медиков и 1-м информационном форуме «Действуй и информируй!». Размещено поздравление с днем медицинского работника в областной газете «Красное знамя» и 1 информация на радио «Дача». Проведена подписка на газету «Действие» и «Солидарность». Так же в рамках «Года профсоюзной информации» подготовлена и разослана председателям первичных профсоюзных организаций анкета по определению путей развития информационной работы в Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Анализ результатов анкетирования позволил более предметно проводить информационную работу с профактивами учреждений.

Проведено более 20 выходов в организации с целью оказания методической помощи и контроля за состоянием информработы.

Проведено 3 семинара для профактива, а так же в декабре 2017 года состоялся I информационный форум Профсоюза работников здравоохранения «Инфофорум – 2017. Действуй и информируй!», собравший 60 председателей первичек и ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях. Как отметили

присутствующие, они получили много полезной информации, обмениваясь опытом с коллегами из других медучреждений.

К новому 2018 г. изготовлен настольный календарь. В рамках осуществления издательской деятельности разрабатывались концепции продукции, проводилась работа с дизайнерами, интервью, отобраны и согласованы десятки фотографий.

Как признание заслуг перед Профсоюзом большое внимание уделялось вопросам морального поощрения активистов. В 2017 году различными видами наград были отмечены 72 человека:

Награждение	Кол-во человек
Нагрудный знак Министерства здравоохранения «Отличник здравоохранения» (А.Ю. Федоров)	1
Нагрудный знак ФНПР «За содружество» (А.В. Холопов)	1
Нагрудный знак Профсоюза ЦК Профсоюза I Степени (М.Р. Мухамедов)	1
Книга почета ФПО ТО (И.В. Нартова)	1
Почетная грамота ФНПР (А.В. Конев)	1
Почетная грамота ЦК Профсоюза (Е.П. Воронина, И.В. Тихонюк, Н.В. Скворцова, Е.И. Николаева)	4
Почетная грамота Департамента здравоохранения Томской области и Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (С.А., Альшина, Л.Н. Логинова, Л.Е. Татарина, Н.В. Никитина, О.Ю. Тюина, Н.А. Фоминцева, членам профсоюза по ходатайству ППО ОГБУЗ «БСМЭ ТО»)	10
Почетная грамота ФПО ТО (О.В. Обидина, Н.Ф. Метелева, Н.А.Барило, С.В. Рожкова, Ю.Н. Зыкова, О.Ю. Тюина, С.Г. Чащина)	7
Почетная грамота ОК Профсоюза (Членам профсоюза по ходатайствам ППО)	42
Благодарственное письмо ОК Профсоюза (Членам профсоюза по ходатайствам ППО)	4
ИТОГО	72



Н.А. Букреева

Утверждено Постановлением Пленума № 4-4 от 22 марта 2018 года.